

金人社字〔2025〕2号

## 金乡县人力资源和社会保障局 关于2024年法治政府建设年度报告

县委、县政府：

2024年，在县委、县政府的正确领导下，在县委依法治县办的具体指导下，县人社局全面加强和完善依法行政机制建设，严格履行依法行政工作职责，聚焦人社工作重点，持续推进法治人社建设，现将2024年法治政府建设工作情况报告如下。

### 一、2024年推进法治政府建设工作的主要举措和成效

（一）加强政治理论学习。全面落实中央、省、市、县关于法治建设的工作部署，将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重点内容纳入党组理论学习中心组学习计划，部署开展专题学习活动。组织专题学习《宪法》《民法典》《习近平法治思想实施纲要》等。深入学习关于促进高质量充分就业的重要讲话精神，将学习贯彻党的二十大精神和学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想紧密结合起来，做到一体学习领会、一体指导实践、一体推动落实，形成主要领导亲自抓，分管领导具体抓，

具体工作专人抓，上下齐抓共管，形成横向到边、纵向到底的工作格局。

（二）全面依法履行政府职能。强化维权执法保障，持续开展根治欠薪专项行动，加大在建工程项目的监督检查力度，督促在建工程项目落实保障农民工工资支付各项制度，从源头上防范化解各类欠薪隐患。统筹建立“2+10”工作机制，深化应用“党员护薪岗”“劳资专管员协会”平台，建立“法律援助+劳动监察”制度，有效实现保障农民工工资支付制度全面落实。提升劳动关系治理效能，积极推动新就业形态劳动者暖“新”工程，深入快递、外卖、网约车等行业，开展新就业形态劳动者权益保障“三指引一指南”政策宣传，实施快递行业推进劳动合同制度专项行动，主动服务和关心关爱新就业形态劳动者，切实保障新业态劳动者基本权益。提升仲裁办案实效，坚持“仲裁”与“调解”并重、着重调解，妥善处理劳动争议案件。审查处理劳动人事争议案件200余件，案件调解成功率90%，案件结案率100%。联合司法、法院、工会、妇联，成立女职工劳动争议维权工作站，探索建立女职工劳动维权工作平台，提高女职工维权服务质效。

（三）持续优化营商环境。规范窗口服务标准与流程，着力提升政务服务质效，优化窗口服务效率，促进政务服务质量持续提升。深入实施“访企助力”专项行动，通过“HR”服务专员常态化联系服务，持续送政策、送服务、问需求、解难题。深化农村劳动力就业工作集成改革，创新构建“金职汇”数字就业平台，建成集“需求提报、信息发布、智能匹配、数据分析、运行管理”

为一体的数字化服务系统，累计将25.8万名适龄劳动力纳入数据库，为3.5万余人智能配岗14.3万个。

## 二、2024年推进法治政府建设工作存在的不足和原因

一是对法治政府的学习宣传缺乏系统性与深入性，与学深悟透仍存在一定距离，主动开展学习不够。二是部分行政执法工作人员专业素养有待提升，依法履职水平仍需进一步提高。三是思想认识不够解放，存在思想和观念上的落后，表现在思想突破不够，工作创新不足，要不断学习法治理论和法律知识，从而转变思想，更新观念。

## 三、2024年党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责的情况

切实履行推进法治建设第一责任人职责，将法治政府建设、“谁执法 谁普法”普法责任制落实作为重要工作定期部署推进。严格执行重大行政决策法定程序，落实法律顾问制度，加强对重大决策合法性审查、行政规范性文件合法性审核。坚持全面从严治党、依规治党，加强党内法规制度建设。督促领导班子其他成员依法行政，不得干预司法活动、插手具体案件处理，支持法院受理和审理行政案件，认真落实行政机关负责人出庭应诉制度，严格执行法院生效裁判情况。

## 四、2025年推进法治政府建设工作的主要工作安排

（一）坚持以法治为引领。严格按照核定的人社权力和责任清单履职尽责，牢固树立程序意识，细化工作流程，严格按照法定程序办事。坚持依法执政，坚持依法行政，坚持严格执法，坚

持公正司法，坚持建设德才兼备的高素质法治工作队伍。

（二）加强法治宣传教育活动。贯彻“谁执法 谁普法”的工作原则，结合工作开展多种形式的普法宣传活动，扩大《就业促进法》《劳动合同法》《劳动保障法》等劳动保障法律法规普及率和知晓率，实现常态化普法，切实增强企业依法经营、劳动者学法懂法、依法维权意识及能力，构建和谐劳动关系。

（三）抓执法过程管理和监督。坚持把保障民生、维护劳动者合法权益和促进企业发展作为执法工作的出发点和落脚点，始终坚持严格、公正、规范、文明执法。持续开展根治欠薪专项行动。加强重点领域执法，组织开展人力资源市场、劳动用工、社会保险基金管理问题等专项整治行动，及时发现、依法纠正各类违法行为。

特此报告。

金乡县人力资源和社会保障局

2025年1月17日

（此件主动公开）

公开方式：主动公开