

金乡县园林绿化服务中心文件

金园字〔2024〕1号

金乡县园林绿化服务中心 关于印发《金乡县园林绿化服务中心 2024 年重 点工作》的通知

各科室：

经主任办公会审定，现将《金乡县园林绿化服务中心 2024 年重点工作》印发你们，请认真抓好贯彻落实。

(此文件主动公开)

金乡县园林绿化服务中心

2024 年 1 月 11 日

金乡县园林绿化服务中心 2024 年重点工作

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，总的思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于园林工作的重要讲话指示批示精神，以党的政治建设为统领，以巡察整改为契机，紧紧围绕“增绿量、提品质、添色彩、精管理”工作任务，按照开放、共享、融合理念，着力加大城市绿地精细化管理程度和保护力度，全面推动园林绿化事业高质量快速发展，不断提升广大人民群众获得感和幸福感。

一、工作思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，坚持业务为本求突破、开拓创新提能力，提振“三争四敢”精气神，紧紧围绕园林绿化主责主业，“植一城青绿、筑生态屏障、绘满眼繁花、解民心所盼”，奋力谱写美丽金乡建设新篇章，全力提升美丽金乡“新颜值”。

二、工作目标

一是全面加强党的领导。坚持旗帜鲜明讲政治，把政治建设摆在首要位置，认真落实党内政治生活准则，扎实开好组织生活会、民主生活会，持续净化党内政治生态。坚持全面从严治党，把纪律规矩挺在前面，压紧压实全面从严治党主体责任、党组织书记第一责任人责任、领导班子成员“一岗双责”，严格落实“四

级五岗”责任清单制，锲而不舍纠治四风。坚持思想建党，把科学理论转化成实践力量，认真落实“第一议题”、理论学习中心组等学习制度，巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，以实干实绩检验主题教育成效。坚持把党支部打造成坚强战斗堡垒，提振“三争四敢”精气神，聚力打造“红心锻造 精品园林”党建品牌，引导全体党员干部尤其是青年干部在实践中锻炼提升，激发全体干部职工的干事创业热情。

二是压实意识形态工作责任。严格落实意识形态工作责任制，持续完善意识形态相关制度，将落实责任制情况作为机关党组织书记述职评议和机关党建考核的重要内容，推动意识形态工作落实落细。落实意识形态工作专题分析研判、党内通报等基本要求，防范意识形态风险。进一步加强信息报送审核，高质量完成信息报送任务。加强对互联网上党员干部特别是年轻干部的政治引领和思想引导，做好解疑释惑、凝聚共识工作。做好党员干部思想动态分析研究，规范落实谈心谈话经常化，有针对性做好党员干部思想政治工作。

三是压实保密工作主体责任。严格落实各级保密工作要求，认真学习《保密法》，提高保密法律意识和素养，深刻吸取典型泄密案件的教训，压实保密主体责任，全覆盖、不留死角地做好保密风险隐患的自查自纠工作。重视信息网络的保密防护工作，杜绝由互联网渠道导致信息泄露。强化保密意识，深刻领会保密工作的重要性和必要性，增强责任感和使命感；将“保密无小事”

意识落到实处，保持警钟长鸣，做到守住保密“底线”，不碰保密“红线”。

四是推进口袋公园改造提升。依托城市道路及居住区建设，秉承“拓展绿色公共空间、方便群众就近游园”的理念，计划在老城区街头、转角地带、闲置地等区域见缝插“绿”，开展绿化施工工作，打造口袋公园6处；依托近几年打造的、精品绿化工程，在原有建设基础上，根据地形地貌及老树大树，因地制宜开展项目设计，以周边居民的功能需求为主导，引入全龄活动空间，合理布置绿化与休憩设施，让老人有休闲之处，孩子有玩耍之地，不断提升老城街区活力与居民的幸福感，提升城市绿地布局的均衡性，体现城市精细化管理，推动口袋公园成为展现城市软实力的重要窗口。

五是推进公园绿地开放共享。立足我县发展实际，结合城市绿地现状，增加可进入、可体验的户外活动场地。依托周边居民需求，结合现状公园实际，破除原有半封闭式、密集型绿地形态，在公园草坪、林下空间以及空闲地等区域划定开放共享区域，完善配套服务设施，更好地满足人民群众搭建帐篷、运动健身、休闲游憩等亲近自然的户外活动需求，让老百姓与自然生态“零距离”。同时，结开放用于游憩活动的草坪区域要根据植物生长周期和特性，推广地块轮换养护管理等制度，避免植被被过度踩踏影响正常生长。

六是推进绿道系统建设完善。加快绿道建设提升，依托我县

九湖五河地理优势，丰富绿地综合功能，构建“点、线、面”相融合绿道架构和体系。近年来，我县滨河一环、莱河等绿道网络已基本形成，然而设施不完善问题给市民带来不便，结合城市更新行动、城市管理运行等与绿道完善同步实施，完善服务功能，规范设置座椅、垃圾箱、驿站等设施，完善标识系统，拓展“绿道+”理念，提升绿道服务群众能力，着力打造“市民身边的绿道”，形成城市慢生活的“珍珠链”。

七是推进精细化养护管理。一是完善规章制度。结合新形势下园林养护管理要求,不断完善相关制度，真正发挥规章制度的杠杆作用，建立健全长效的养护管理机制，逐步构建科学完备的园林管护制度体系。二是创新考核机制。在继续执行“日巡查、周调度、月考核、年评比”系列管理和考核机制的基础上，严格执行城市园林绿化养护管理工作要求和质量标准,进一步强化考核，不断完善和创新考核机制，促进和实现精细化管护全覆盖。三是运用“互联网+”思维，依托我县数字城管智慧管理平台建设，提升绿化养护管理水平“绣花功夫”，融入智慧化园林元素，实现园林绿化智慧化服务与管理。四是开展保量提质行动。按照“打造精品、以点带面、整体提升”的总体要求和“打造一批、促进一片，形成全面”阶段目标，拟定一批精品观摩路段及精品节点广场，积极开展精细化路段和节点评比活动，以此推动我县园林绿化养护管理水平的整体提升。

八是推进裸露土地综合治理。坚持“因地制宜、适地适绿、

提升品质、经济实用”的原则，依据各裸露地土地性质、植被、景观现状，针对性制定治理措施，科学配置宿根花卉、地被草坪等植物景观，对城区裸露土地进行拉网式摸排，建立裸露土地工作台账，针对各个地段立地条件不同，制定绿化补植方案和工作计划，确保城区裸露土地得到有效治理。

三、工作要求

一是落实工作职责。在中心领导班子的统一领导下，各相关科室根据职责分工，密切配合，要充分认识 2024 年各项工作的重要性，增强责任感和紧迫感，严格按照任务目标的要求，将任务进一步细化分解，落实到具体责任人，确保层层有人抓、环环有人管，确保各项任务按时完成。

二是加强调度督导。为确保工作有效落实到位，项目包保人员、相关业务科室负责人要按照本方案要求，及时进行督导调度，掌握管控工作开展情况，督促推进各项措施落实。

三是严格考核奖惩。把工作落实情况作为年度考核评先树优的重要内容，作为干部提拔、职称评审的重要环节，对绿化工程推进缓慢、绿化养护管理疏忽、违反工作纪律等原因造成一定影响的科室及个人，将严肃追责。